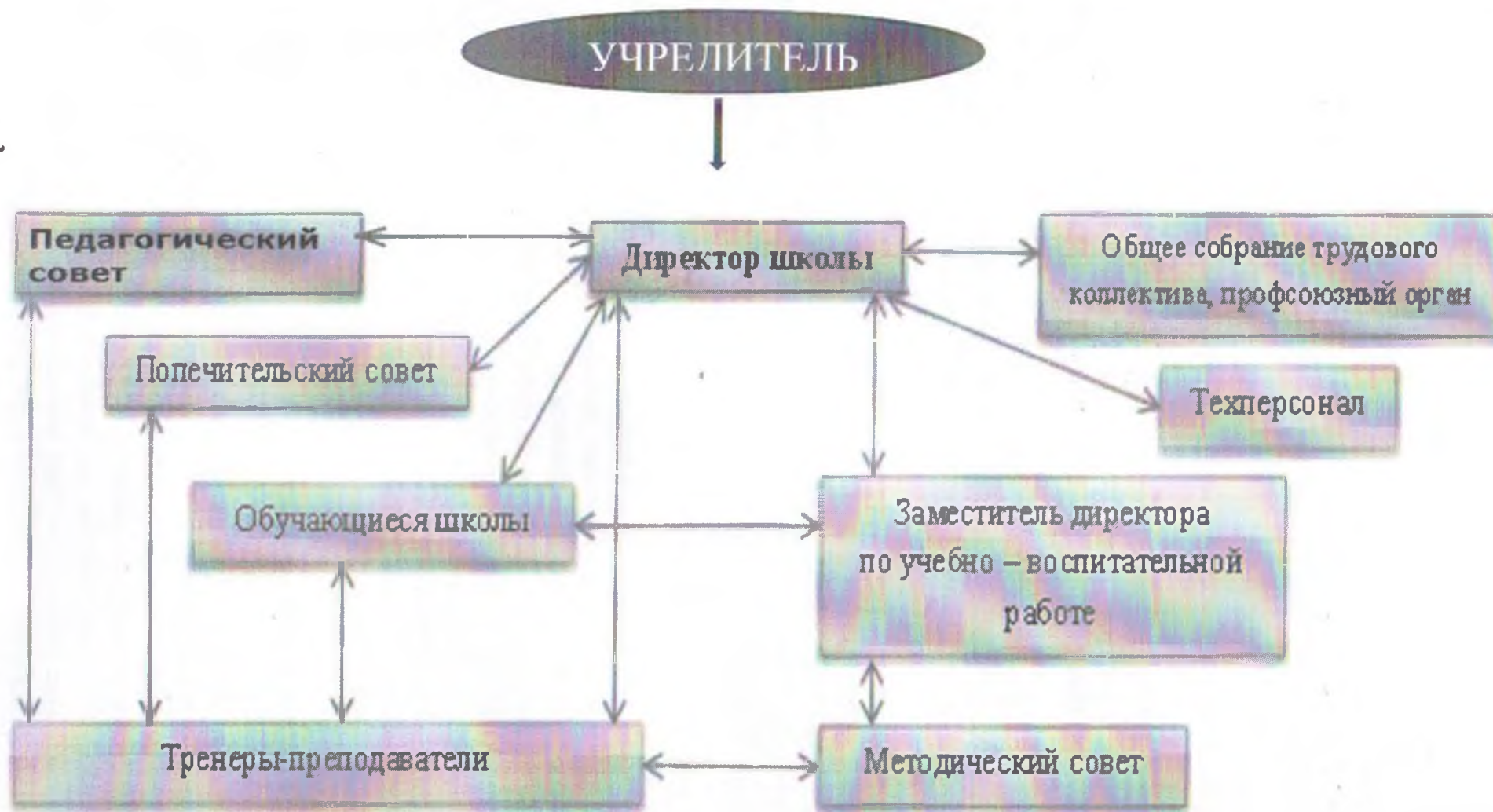


СТРУКТУРА

муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа «Русич» г. Владивостока»



К исключительной компетенции Учредителя относятся:

- утверждение Устава Учреждения, изменений и дополнений к нему;
- назначение и освобождение от должности директора Учреждения, заключение и расторжение с ним трудового договора;
- контроль за сохранностью и эффективным использованием имущества, переданного Учреждению на праве оперативного управления, экспертная оценка последствий сдачи в аренду этого имущества, предшествующая заключению договора аренды;
- реорганизация и ликвидация Учреждения как образовательного учреждения, назначение ликвидационной комиссии.

Управление Учреждением осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Уставом.

Управление Учреждением строится на принципах единоначалия и самоуправления, обеспечивающих государственно-общественный характер управления Учреждением на принципах демократии, гуманизма, общедоступности, приоритета общечеловеческих ценностей, жизни и здоровья человека, гражданственности, свободного развития личности, автономности и светского характера образования.

Органами управления Учреждением являются Педагогический совет, Общее собрание трудового коллектива, Попечительский совет и Методический совет.

В основу положена пятиуровневая структура управления.

Первый уровень структуры – уровень директора, уровень управления. Директор школы определяет стратегию развития школы, представляет её интересы в государственных и общественных инстанциях. Директор школы несет персональную юридическую ответственность за организацию жизнедеятельности школы, создает благоприятные условия для развития школы.

На втором уровне структуры функционируют традиционные субъекты управления: педагогический (тренерский) совет, родительский комитет, общее собрание трудового коллектива, профсоюзный орган.

Третий уровень структуры управления - уровень заместителей директора. Этот уровень представлен также методическим советом. Методический совет – коллегиальный совещательный орган, в состав которого входят тренеры-преподаватели школы.

Четвертый уровень организационной структуры управления – уровень тренеров-преподавателей.

Пятый уровень организационной структуры – уровень обучающихся школы. Иерархические связи по отношению к субъектам пятого уровня предполагают курирование, помощь, педагогическое руководство.

Общее собрание трудового коллектива

Трудовой коллектив школы составляют все граждане, участвующие своим трудом в ее деятельности на основе трудового договора.

Общее собрание трудового коллектива собирается по мере надобности, но не реже 1 раза в год. Инициаторами созыва могут быть Учредитель, директор Учреждения или не менее одной трети работников Учреждения.

Общее собрание трудового коллектива вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины сотрудников.

Решение Общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников, присутствующих на собрании.

Общее собрание трудового коллектива:

- разрабатывает и принимает Устав Учреждения, изменения и дополнения к нему;
- утверждает Правила внутреннего трудового распорядка Учреждения по представлению директора Учреждения;
- заключает коллективный договор и контролирует соблюдение сторонами его условий;
- избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам Учреждения;
- заслушивает ежегодный отчет директора Учреждения о выполнении коллективного договора.

Педагогический совет школы

В целях развития и совершенствования учебно-воспитательного процесса, повышения профессионального мастерства и творческого роста тренеров - преподавателей и инструкторов-методистов в Учреждении действует Педагогический совет Учреждения под председательством директора Учреждения.

Деятельность Педагогического совета регламентируется Положением о Педагогическом совете.

Педагогический совет:

- обсуждает и производит выбор различных вариантов содержания образования, форм, методов учебно-воспитательного процесса и способов их реализации;
- организует работу по повышению квалификации педагогических работников, развитию их творческих инициатив;
- обсуждает образовательную программу Учреждения;
- разрабатывает годовые планы работы Учреждения, индивидуальные программы.

Педагогический совет созывается директором по мере необходимости, но не реже 3 раз в год. Решения Педагогического совета являются правомочными, если на его заседании присутствовало не менее двух третей педагогов Учреждения и если за него проголосовало более половины присутствующих педагогов. Процедура голосования определяется Педагогическим советом. Решения Педагогического совета реализуются приказами директора Учреждения.

Попечительский совет школы

Попечительский совет является добровольным объединением благотворителей. Создается в целях содействия привлечению внебюджетных средств, для обеспечения деятельности и развития Учреждения, для установления общественного контроля за использованием целевых взносов и добровольных пожертвований юридических и физических лиц, в том числе добровольных взносов родителей (законных представителей) обучающихся Учреждения, оказания ему организационной, консультативной и иной помощи.

В состав Попечительского совета могут входить:

- родители (законные представители) обучающихся;
- представители коллектива Учреждения;
- директор Учреждения либо его заместитель;
- представители общественных, благотворительных организаций, организаций всех организационно-правовых форм, физические лица, содействующие развитию Учреждения.

Заседания Попечительского совета правомочны, если на них присутствуют две трети членов Попечительского совета.

Протоколы заседаний Попечительского совета подписываются председателем (в его отсутствие - лицом, его заменяющим) и секретарем заседания.

По истечении срока полномочий, а также в случае досрочного сложения с себя полномочий всеми членами Попечительского совета должен быть незамедлительно избран новый состав Попечительского совета.

Попечительский совет осуществляет свою деятельность на безвозмездной основе и в соответствии с Положением о Попечительском совете.

По решению общего собрания благотворителей и с соблюдением законодательства о некоммерческих организациях Попечительский совет может быть зарегистрирован в качестве некоммерческой организации с правом юридического лица.

Методический совет школы.

. В целях организации общего руководства методической, инновационной, опытно-экспериментальной деятельностью и координации работы методической службы в Учреждении действует Методический совет Учреждения. Методический совет Учреждения является постоянно действующим органом.

Членами Методического совета Учреждения являются руководители методических объединений, заместитель директора Учреждения по учебно-воспитательной работе, методисты и тренеры-преподаватели, имеющие первую и (или) высшую квалификационную категорию.

Работу Методического совета Учреждения организует его председатель, который избирается из числа членов Методического совета Учреждения сроком на 1 год. Председатель Методического совета Учреждения подчиняется Педагогическому совету Учреждения.

Заседания Методического совета Учреждения проводятся не реже четырех раз в год.

Методический совет Учреждения:

- способствует поиску и использованию в воспитательно-образовательном процессе современных методик, форм, средств и методов преподавания, новых педагогических и образовательных технологий;
- изучает профессиональные достижения педагогов, наставников с целью обобщения их опыта и внедрения его в практику работы педагогического коллектива;
- проводит первичную экспертизу стратегических документов Учреждения и его структурных подразделений (программ развития, образовательных и учебных программ, учебных планов и др.);
- обсуждает рабочие, инновационные, экспериментальные программы и рекомендует их Педагогическому совету;
- анализирует результаты педагогической деятельности с целью выявления и предупреждения ошибок, затруднений, перегрузки обучающихся и педагогов;

- утверждает индивидуальные программы педагогических работников по разным направлениям;

- вносит предложения по совершенствованию деятельности методических объединений и участвует в реализации этих предложений.

- организует проведение научно-практических семинаров, круглых столов, методических конкурсов, выставок, смотров, методических дней (недель, декад) и т.п.

Деятельность Методического совета Учреждения регламентируется Положением о Методическом совете Учреждения, которое принимается на Педагогическом совете Учреждения и утверждается директором Учреждения.